



КОМИТЕТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛКОММОЛОДЕЖИ)

ПРИКАЗ

24.06. 2016 г.

№ 264/1- ОД

Волгоград

Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета молодежной политики Волгоградской области от 14 апреля 2016 г. № 114-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок предоставления материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области.

Председатель комитета

 Е.В.Слесаренко

Утвержден

приказом комитета  
молодежной политики  
Волгоградской области

от 24.06.2016 № 264/1-08

Порядок  
предоставления материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области

1. Материальная помощь руководителям государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области (далее – учреждения) оказывается из фонда оплаты труда учреждений (при уходе в отпуск, в случае болезни, пожара, смерти близких родственников и рождении ребенка) на основании заявления руководителя учреждения с предоставлением подтверждающих документов.

2. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений и о ее конкретных размерах принимает председатель комитета молодежной политики Волгоградской области.

3. Размер суммарной материальной помощи руководителю учреждения в год не должен превышать 200 процентов должностного оклада.