



КОМИТЕТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОММОЛОДЕЖИ)

ПРИКАЗ

24. 06. 2016 г.

№ 264/2- ОД

Волгоград

Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета молодежной политики Волгоградской области от 14 апреля 2016 г. № 114-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области.

Председатель комитета

Е.В.Слесаренко

Утвержден

приказом комитета
молодежной политики
Волгоградской области

от 24.06.2016 № 264/2-07

Порядок
формирования фонда оплаты труда работников государственных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения единого подхода к планированию и расходованию средств на оплату труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области (далее - учреждения).

2. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из размера утвержденных ассигнований по субсидии бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Расчет фонда оплаты труда работников учреждений осуществляется на финансовый год исходя из численности персонала, необходимого для выполнения государственного задания и оказания планируемого объема платных услуг.

4. Фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам (ставкам), компенсационные и стимулирующие выплаты работникам учреждения:

$ФОТ_{уч} = ФОТ_{окл} + ФОТ_{комп} + ФОТ_{стим}$, где:

ФОТ_{уч} - годовой фонд оплаты труда учреждения,

ФОТ_{окл} - фонд оплаты по должностным окладам (ставкам),

ФОТ_{комп} - фонд компенсационных выплат,

ФОТ_{стим} - фонд стимулирующих выплат.

5. Экономия средств по фонду оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и на выплату материальной помощи работникам учреждения.