



КОМИТЕТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОММОЛОДЕЖИ)

ПРИКАЗ

24. 06. 2016 г.

№ 264 - ОД

Волгоград

Об утверждении Порядка оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказом комитета молодежной политики Волгоградской области от 14 апреля 2016 г. № 114-ОД "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области" п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Порядок оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области.

Председатель комитета

Е.В.Слесаренко

Утвержден

приказом комитета
молодежной политики
Волгоградской области

от 24.06.2016г. № 264-ОД

Порядок оценки
выполнения целевых показателей и критериев оценки эффективности
(качества) работы государственных учреждений, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной
политики Волгоградской области

1. Настоящий Порядок разработан в целях:
 - повышения ответственности руководителей учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области (далее именуются - учреждения);
 - определения размера премии по итогам работы руководителям учреждений.
2. Оценка эффективности работы учреждения осуществляется комитетом молодежной политики Волгоградской области в соответствии с критериями оценки эффективности (качества) работы учреждения, определенными пунктом 5.7. Положения об оплате труда работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области, утвержденного приказом комитета молодежной политики Волгоградской области от 14 апреля 2016 г. № 114-ОД.
3. Для оценки эффективности работы руководителя учреждения за отчетный период учреждение не позднее 10 апреля, 10 июля, 10 октября, 15 декабря текущего года направляет в структурное подразделение комитета молодежной политики Волгоградской области, курирующее деятельность учреждения (далее именуется – профильный отдел) следующие сведения:
 - отчет о выполнении государственного задания;
 - информацию о наличии жалоб граждан (с приложением их копий), либо об их отсутствии;
 - информацию о размещении информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале;
 - информацию о количестве проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения и количестве выявленных нарушений, в том числе фактов нецелевого или неэффективного использования бюджетных средств;
 - информацию о наличии или отсутствии нарушений учреждением норм пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических норм, норм, регулирующих охрану труда и технику безопасности;

информацию о выполнении поручений руководства Комитета.

4. Профильный отдел проверяет поступившие от учреждения сведения на предмет их полноты и достоверности. В случае представления неполных или недостоверных сведений профильный отдел запрашивает у учреждения или иного структурного подразделения Комитета недостающую информацию.

5. Профильный отдел на основании полученной информации оценивает работу учреждения по балльной системе в соответствии с целевыми показателями и критериями оценки эффективности (качества) работы учреждения согласно приложению к настоящему Порядку.

При этом баллы начисляются при достижении установленных целевых показателей эффективности (качества) работы учреждения. При недостижении установленных целевых показателей баллы не начисляются.

6. По итогам оценки работа учреждения признается эффективной или неэффективной.

Работа учреждения признается эффективной, если по результатам оценки сумма баллов составляет от 50 до 60 баллов.

Работа учреждения признается неэффективной, если по результатам оценки сумма баллов составляет от 0 до 49 баллов.

Начальник профильного отдела в течение 5 рабочих дней с момента поступления в Комитет документов, указанных в п.3 настоящего Порядка, направляет председателю Комитета служебную записку, содержащую информацию об итогах оценки эффективности работы учреждения.

7. В случае признания работы учреждения эффективной принимается решение о премировании руководителя учреждения в форме приказа Комитета.

Размер премии руководителя учреждения определяется исходя из достигнутого результата выполнения целевых показателей эффективности (качества) работы учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности (качества) работы учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Приложение
к приказу комитета
молодежной политики
Волгоградской области

от 24.06.2016 № 264-02

Целевые показатели и критерии оценки эффективности (качества) работы государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет комитет молодежной политики Волгоградской области, и их руководителей

№ п/п	Критерий оценки эффективности (качества) работы государственных учреждений	Целевые показатели оценки эффективности (качества) работы государственных учреждений	Баллы
1	Выполнение государственного задания в полном объеме	Выполнение государственного задания в объеме от 90 до 100%	10
2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб, либо наличие жалоб в количестве от 1 до 3	10
		Наличие обоснованных жалоб в количестве от 4 до 7	5
		Наличие обоснованных жалоб в количестве от 8 и более	0
3	Своевременное размещение информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	Размещение необходимой информации об учреждении на федеральном портале в установленные нормативными правовыми актами порядке и сроки	10

4	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие установленных уполномоченными органами фактов нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных и внебюджетных средств	10
5	Отсутствие нарушений учреждением норм пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических норм, норм, регулирующих охрану труда и технику безопасности	Отсутствие предписаний уполномоченных органов	10
		Наличие предписаний уполномоченных органов в количестве до 3	5
		Наличие предписаний уполномоченных органов в количестве более 4	0
6	Своевременность выполнения поручений	Полное соблюдение сроков исполнения поручений, данных руководством комитета	10
		Нарушение сроков исполнения поручений, данных руководством комитета, не более 3 раз	5
		Нарушение сроков исполнения поручений, данных руководством комитета, 4 и более раз	0